



21212 ACADEMY

A 21212 Academy é um projeto que, mesmo tendo uma missão grandiosa, possui um objetivo simples: formar e desenvolver empreendedores digitais de alto impacto no Brasil. Para isso, selecionamos e estruturamos conteúdos que ensinamos nos últimos anos ao desenvolver algumas das maiores startups digitais do país com o intuito de levar esse conhecimento para o maior número de empreendedores possível. Assim, a 21212 Academy atinge essa missão através de workshops presenciais, cursos online, eventos de networking, benefícios de parceiros, modelos de documentos e outras formas de apoio, ensinando, na prática, tudo o que é necessário para se ter uma startup de sucesso.

Temos certeza que a educação e o empreendedorismo são duas formas eficazes de melhorar não só a nossa comunidade local, mas o país como um todo. Acreditamos no potencial transformador de pessoas boas que executam suas ideias e vamos capacitar e disponibilizar todas as ferramentas que essas pessoas precisam para fazer a diferença. Os empreendedores da 21212 Academy tem benefícios únicos e acesso a material exclusivo que permitem que ele entenda, não só a teoria, mas aprenda como aplicar na prática as melhores práticas de gestão, além de receber o suporte e auxílio necessários para empreender e desenvolver a sua startup. **Para mais informações sobre a 21212 Academy e ter acesso a outros documentos, aulas, workshops, benefícios de nossos parceiros ou eventos de networking, basta acessar www.academy.21212.com.**

AVISO GERAL 21212 ACADEMY

As informações aqui são fornecidas a título meramente informativo e generalista, sem tomar em conta inúmeras variáveis de qualquer caso concreto, e não devem ser consideradas como consultoria jurídica. Nenhum usuário deve tomar qualquer medida com base nestas informações sem antes procurar uma consultoria jurídica especializada. O usuário desde já isenta a 21212 de qualquer responsabilidade em relação a quaisquer desenvolvimentos, atitudes tomadas e/ou danos materiais resultantes do uso das informações, sem a devida orientação.

COMO UTILIZAR ESTE DOCUMENTO

O Contrato de experiência – Regime CLT é um arquivo pertencente a área jurídica da sua empresa. O seu uso é fundamental para formalizar uma prestação de serviços de uma pessoa física, criando vínculo empregatício por prazo determinado. É a modalidade de contratação recomendada de qualquer profissional que entra na Startup, pois permite o teste entre o empregado e o empregador. Os descontos são os mesmos do que a contratação via CLT direto, incluindo os benefícios obrigatórios por lei. O modelo deve ser elaborado e/ou consultado como uma das modalidades de contrato de trabalho por prazo determinado. O período de experiência nada mais é do que o tempo mínimo necessário para a adaptação entre o empregado e a empresa. Atenção: o artigo 445 da CLT especifica que o Contrato de Experiência não pode ser superior a 90 dias corridos, incluindo a contagem do dia 31.

Antes de utilizar este arquivo, a Startup vai precisar dos documentos de identificação pessoal do empregado. Recomenda-se também, em conjunto, a assinatura de Contrato de Confidencialidade e Termo de Cessão de Propriedade Intelectual, caso o empregado seja da área de TI.

O Contrato de experiência – Regime CLT deve ser usado através do preenchimento dos campos selecionados com marcador amarelo de acordo com a descrição dos mesmos. Esperamos que



CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

esta iniciativa da 21212 Academy lhe auxilie na organização, estruturação e crescimento de sua startup. A seguir, você encontra o Contrato de experiência – Regime CLT.

[CONTRATO DE EXPERIÊNCIA]

[razão social completa], empresa com sede na [endereço com CEP], inscrita no CNPJ/MF sob o nº [●], doravante simplesmente denominada **Empregadora**; e

[nome completo], [nacionalidade], [estado civil], [profissão], portador da carteira de identidade nº [●], expedida pelo [órgão], e da carteira de trabalho nº [●], série nº [●], e do PIS nº [●], inscrito(a) no CPF/MF sob o nº [●], residente e domiciliado(a) na [endereço com CEP], doravante simplesmente denominado(a) **Empregado(a)**,

As Partes acima têm entre si, justo e acordado, o presente contrato individual de trabalho, em caráter de experiência, conforme a legislação trabalhista em vigor (“Contrato de Experiência”), mediante as seguintes condições:

1. Fica o Empregado admitido no quadro de funcionários da Empregadora para exercer a função de [FUNÇÃO], percebendo o salário mensal de R\$ [●] ([●] reais). No entanto, a função especificada não impede a transferência do Empregado para outro serviço, no qual demonstre melhor capacidade de adaptação desde que compatível com sua condição pessoal.
2. O horário de trabalho será anotado na sua ficha de registo e a eventual redução de jornada de trabalho, por determinação da Empregadora, não inovará o ajuste, permanecendo sempre íntegra a obrigação do Empregado em cumprir o horário que lhe for determinado, observando o limite legal.
3. O presente Contrato terá vigência inicial de 45 (quarenta e cinco) dias, com início em [●] de [●] de 20[●], encerrando-se em [●] de [●] de 20[●], podendo ser prorrogado até o dia [●] de [●] de 20[●], obedecido o disposto no parágrafo único do artigo 445 da CLT. Na hipótese de expirar-se o prazo de experiência do presente Contrato, considerar-se á ele prorrogado por prazo indeterminado, com plena vigência de todas as suas cláusulas.
4. O Empregado se compromete a trabalhar em regime de compensação e prorrogação de horas, inclusive em período noturno, sempre que as necessidades assim o exigirem, observadas as formalidades legais. Acontecendo esta hipótese, a pedido da Empregadora, o Empregado receberá as horas extraordinárias com o devido acréscimo legal, salvo a ocorrência de compensação com a consequente redução da jornada de trabalho em outro dia.
5. Obriga-se o Empregado, além de executar com dedicação e lealdade seu serviço, a cumprir o regulamento interno da Empregadora, as instruções de sua administração e as ordens de seus chefes e superiores hierárquicos, relativas as peculiaridades dos serviços que lhe forem confiados.
 - 5.1. A violação de qualquer uma delas implicará em sanção, cuja graduação dependerá da gravidade da mesma, culminando com a rescisão do presente Contrato.

21212 Academy

Rua Voluntários da Pátria, nº 286, sala 303 - Rio de Janeiro – RJ – Brasil – CEP: 22270-010

Tels: (+55-21) 3489-4740

academy@21212.com - www.academy.21212.com



CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

- 5.2. Em caso de dano causado pelo Empregado, fica a Empregadora autorizada a efetivar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no §1º do artigo 462 da CLT, já que esta possibilidade fica expressamente prevista no presente Contrato.
6. Fica ajustado nos termos que dispõe o §1º do artigo 469 da CLT, que o Empregado acatará ordem da Empregadora para a prestação dos serviços tanto na localidade da celebração do presente Contrato, como em qualquer outra cidade, capital ou vila do território nacional, quer essa transferência seja transitória ou definitiva.
7. Aplicam-se a este Contrato todas as normas em vigor, relativas aos contratos a prazo determinado, devendo sua rescisão antecipada, por justa causa obedecer ao disposto nos artigos 482 e 483 da CLT, conforme o caso.
8. Opera-se a rescisão do presente Contrato pela decorrência do prazo supra citado na Cláusula 3ª, e nenhuma indenização é devida.
- 5.1. Rescindindo-se antes do prazo, pela Empregadora, fica esta obrigada a pagar 50% (cinquenta por cento) dos salários devidos até o final do Contrato, nos termos do artigo 479 da CLT, sem prejuízo do devido a título de Fundo de Garantia por tempo de serviço. Nenhum aviso prévio é devido pela rescisão do presente Contrato.
- 5.2. Rescindindo-se antes do prazo, pelo Empregado, fica este obrigado a pagar 50% (cinquenta por cento) dos salários devidos até o final do Contrato, nos termos do artigo 480, *caput* e §1º, da CLT. Nenhum aviso prévio é devido pela rescisão do presente Contrato.
9. Vencido o período experimental e continuando o Empregado a prestar serviços a Empregadora, por tempo indeterminado, ficam prorrogadas todas as demais cláusulas aqui estabelecidas, enquanto não se rescindir o Contrato de Trabalho.
10. Os casos omissos serão regulados pela legislação trabalhista em vigor, aplicando-se a este Contrato as disposições da CLT combinadas com aquelas do FGTS.
11. Para dirimir quaisquer controvérsias oriundas deste Contrato, será competente o foro central da comarca de [●], estado de [●], de acordo com o art. 651, da CLT.

E por estarem de pleno acordo, assinam ambas as Partes, em duas vias de igual teor, na presença de duas testemunhas.

[cidade], [●] de [●] de 20[●].

EMPREGADOR

EMPREGADO

21212 Academy

Rua Voluntários da Pátria, nº 286, sala 303 - Rio de Janeiro – RJ – Brasil – CEP: 22270-010

Tels: (+55-21) 3489-4740

academy@21212.com - www.academy.21212.com



CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Testemunhas:

1. _____

2. _____

Nome:

Nome:

CPF:

CPF:

21212 Academy

Rua Voluntários da Pátria, nº 286, sala 303 - Rio de Janeiro – RJ – Brasil – CEP: 22270-010

Tels: (+55-21) 3489-4740

academy@21212.com - www.academy.21212.com



Outros modelos disponibilizados pela 21212 Academy

Com o objetivo de lhe ajudar de forma prática em todas as áreas de sua empresa, a 21212 Academy ainda disponibiliza no endereço www.academy.21212.com os seguintes modelos de documentos:

Modelo de Termo de autorização de uso de imagem, nome e voz

Formaliza que o registro da imagem, nome ou voz da pessoa foi feito com autorização expressa, sem remuneração ou vínculo trabalhista, evitando assim qualquer pedido de danos morais ou remuneração não previamente combinada.

Modelo de Carta de rescisão

Formaliza a pretensão de rescisão, atendendo ao requisito do Contrato, que a rescisão precisa ser avisada com 30 dias de antecedência

Modelo de Recibo de reembolso de despesas

Demonstra de forma clara que o pagamento da prestação de serviços de uma pessoa física está sendo efetuada de acordo com a lei, com o pagamento e/ou a retenção dos impostos incidentes.

Modelo de Contrato de confidencialidade

Formaliza o intercâmbio de informações confidenciais e protege o core business da Startup e do Receptor, minimizando assim a uma concorrência desleal, e se esta acontecer, a assinatura de um Contrato de Confidencialidade se torna uma prova válida em juízo de má-fé do Receptor, caso ele a utilize para outro objetivo que o autorizado.

Modelo de Contrato de experiência (Regime CLT)

Formaliza uma prestação de serviços de uma pessoa física, criando vínculo empregatício por prazo determinado. É a modalidade de contratação recomendada de qualquer profissional que entra na Startup, pois permite o teste entre o empregado e o empregador. Os descontos são os mesmos do que a contratação via CLT direto, incluindo os benefícios obrigatórios por lei.

Modelo de Contrato de prestação de serviços para pessoa física - freelance

Formaliza uma prestação de serviços de uma pessoa física, que será paga através de RPA (Recibo de Profissional Autônomo), e não cria vínculo empregatício. É a modalidade mais frágil de contratação de profissionais terceirizados, e portanto, não é recomendado para contratação de serviços de longo período de duração

Modelo de Contrato de prestação de serviços para pessoa física-freelance com foco em TI

Formaliza uma prestação de serviços de uma pessoa física, que será paga através de RPA (Recibo de Profissional Autônomo), e não cria vínculo empregatício. É a modalidade mais frágil de contratação de profissionais terceirizados, e portanto, não é recomendado para contratação de serviços de longo período de duração.

Modelo de Contrato de prestação de serviços para Pessoa Jurídica



CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Formaliza uma prestação de serviços de uma pessoa jurídica, que emitirá nota fiscal dos serviços prestados (a empresa pode ser Limitada, ME, EPP ou MEI), e não cria vínculo empregatício. É a modalidade mais comum de contratação de profissionais terceirizados, onde não existem os descontos e os benefícios obrigatórios por lei para a empresa contratante.

Modelo de Contrato de prestação de serviços para Pessoa Jurídica com foco em TI

Formaliza uma prestação de serviços de uma pessoa jurídica, que emitirá nota fiscal dos serviços prestados, e não cria vínculo empregatício. É a modalidade mais comum de contratação de profissionais terceirizados, onde não existem os descontos e os benefícios obrigatórios por lei para a empresa contratante.

Modelo de Contrato de trabalho regime CLT com foco em TI

Formaliza uma prestação de serviços de uma pessoa física, criando vínculo empregatício por prazo indeterminado. É a modalidade mais comum de contratação de qualquer profissional e mais recomendada por qualquer investidor, pois evita a maioria dos processos trabalhistas, se tudo for feito conforme a CLT. Todos os descontos e os benefícios obrigatórios por lei são aplicáveis.

Modelo de Declaração de voluntário com ressarcimento de despesas

Formaliza uma prestação de serviços de uma pessoa física, sem remuneração, sem criar vínculo empregatício.

Modelo de Termo de cessão gratuita de propriedade intelectual

Formaliza de quem será a propriedade intelectual que será construída na Startup, fruto do trabalho de uma pessoa física, cedendo o trabalho intelectual para a empresa.

Modelo de Declaração de voluntariado puro

Formaliza uma prestação de serviços de uma pessoa física, sem remuneração, sem criar vínculo empregatício.

Modelo de Declaração de Distrato

Formaliza a prestação de contas das Partes (que as Partes cumpriram com suas obrigações durante a vigência do Contrato encerrado) e libera ambas as Partes de qualquer reclamação futura sobre o cumprimento do Contrato, de forma irrevogável e irretratável, impedindo qualquer futura ação judicial de perdas e danos.

Modelo de Planilha de despesas

Serve como forma de controle e comprovante que a pessoa física realmente incorreu nas despesas (que deverá ter como anexos os respectivos comprovantes fiscais).

Modelo de Política de privacidade

Atende a regulamentação específica de cuidado da privacidade na internet, hoje implementada através do Marco Civil da Internet (Lei nº 12.965, de 23 abril de 2014).

Pacote: Passo a passo para preenchimento de RPA + Exemplo de RPA

21212 Academy

Rua Voluntários da Pátria, nº 286, sala 303 - Rio de Janeiro – RJ – Brasil – CEP: 22270-010

Tels: (+55-21) 3489-4740

academy@21212.com - www.academy.21212.com



CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

São dois documentos com o objetivo de demonstrar de forma clara que o pagamento da prestação de serviços de uma pessoa física está sendo efetuada de acordo com a lei, com o pagamento e/ou a retenção dos impostos incidentes. Além de um exemplo prático de preenchimento ideal, é disponibilizada também uma planilha a ser preenchida pelo empreendedor que possuir este pacote.

Modelo de Non Disclosure Agreement

Formaliza o intercâmbio de informações confidenciais e protege o core business da Startup e do Receptor, minimizando assim a uma concorrência desleal, e se esta acontecer, a assinatura de um Contrato de Confidencialidade se torna uma prova válida em juízo de má-fé do Receptor, caso ele a utilize para outro objetivo que o autorizado.

Agradecimento e mais sobre a 21212 Academy

Nós, da equipe da 21212 Academy, agradecemos pela confiança depositada em nosso trabalho. Cada empreendedor que ajudamos nos dá mais motivação para continuar realizando o nosso trabalho e impactando o ecossistema digital brasileiro. Se tiver quaisquer dúvidas, sugestões ou feedbacks fique à vontade para nos enviar através do site www.academy21212.com ou pelo email social@21212.com. Esperamos continuar te ajudando e que você seja mais um embaixador da 21212 Academy, ajudando a modificar o Brasil através do empreendedorismo.

Para continuar se desenvolvendo e conhecendo as melhores práticas de gestão adotadas pelos maiores empreendedores do Brasil basta entrar em nosso [site](#).